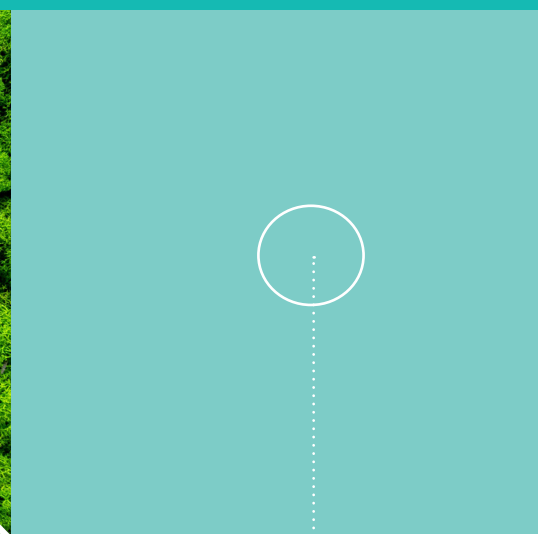
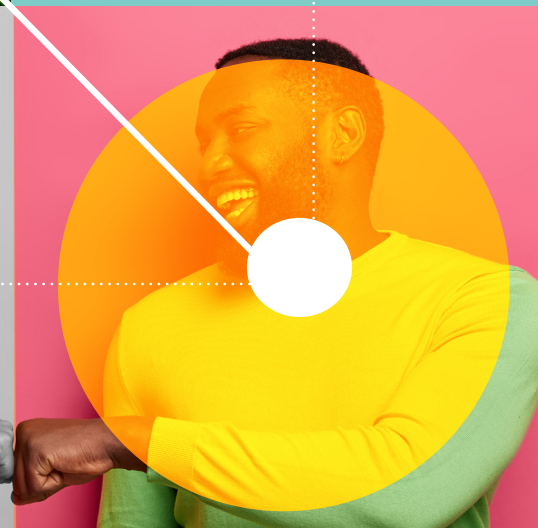




COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO COE - 2019-2021



Sesc
CNC Senac



SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO

Presidência do Conselho Nacional

José Roberto Tadros

Departamento Nacional

Direção-Geral

José Carlos Cirilo (interino)

Serviço Social do Comércio
Departamento Nacional

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO **COE - 2019-2021**

Rio de Janeiro
Sesc | Serviço Social do Comércio
Departamento Nacional
2021



Rio de Janeiro, 30 de outubro de 2021.

Senhores e senhoras,

É com satisfação que reafirmamos o apoio do Departamento Nacional do Serviço Social do Comércio – Sesc ao Pacto Global das Nações Unidas e o alinhamento à missão de promover a sustentabilidade corporativa nas áreas dos Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

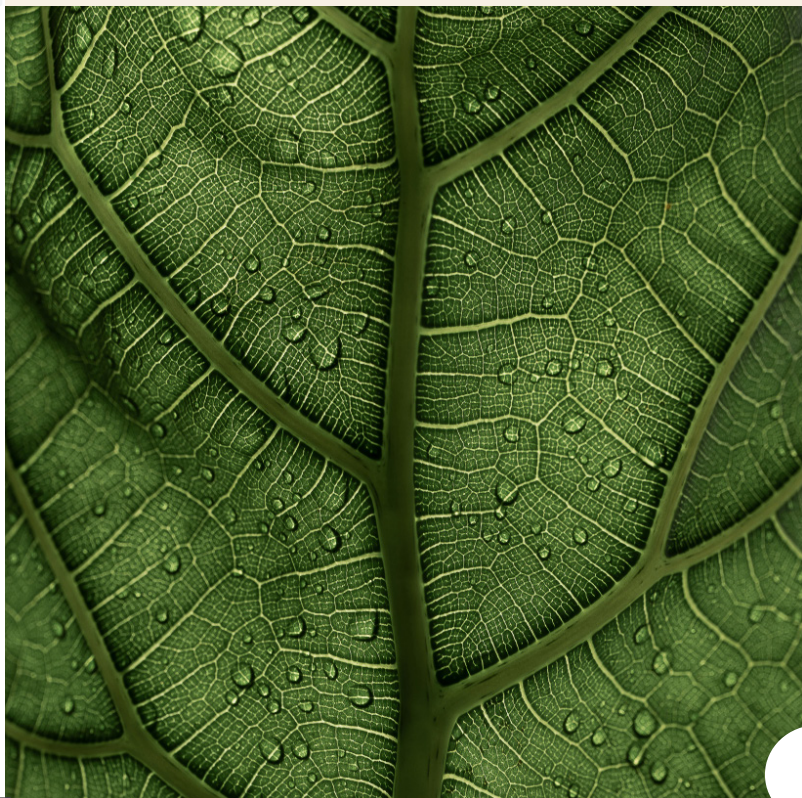
Nesta *Comunicação de Engajamento*, registramos os destaques da atuação institucional forjada à luz dos princípios do Pacto Global.

São nossos compromissos seguir atuando com os olhos voltados à sustentabilidade global e compartilhar amplamente as práticas institucionais que nos colocam nesse caminho.

Atenciosamente,

José Carlos Cirilo
Diretor-Geral, interino

Introdução





Criado em 1946, com a finalidade de atuar em prol da valorização do trabalhador e de seus familiares, pela via da educação e da promoção do bem-estar social, o Serviço Social do Comércio (Sesc) é uma instituição de direito privado, sem fins lucrativos, vinculada ao sistema sindical e administrada pela Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC).

Ao longo de sua trajetória de 75 anos, o Sesc se fez presente com a força de sua estrutura, a *expertise* e a essência de colaboração. Nossa atuação está focada em contribuir para a edificação de pontes, visando à transformação social e ao desenvolvimento socioeconômico do país. A instituição vem se pautando pela excelência em prestação de serviços, modernização de estruturas físicas e incorporação de inovação aos serviços prestados, sempre com qualidade e segurança para todos.

Pela sua capilaridade, presente em mais de 2 mil municípios, 623 unidades fixas e 145 unidades móveis, com mais de 7,8 milhões de habilitações novas e revalidadas, o Sesc entrega atividades que atendem a demandas urgentes e rotineiras da população, com foco na melhoria da qualidade de vida e no desenvolvimento da população.

Nos programas oferecidos pelo Sesc pretende-se reduzir a pobreza, proteger as áreas naturais, impulsionar a educação de qualidade, evidenciar a saúde da mulher, viabilizar a universalização da cultura, dignificar o respeito e a diversidade, propiciar o lazer de todas as formas, promover a eficiência no uso dos recursos, mitigar o desperdício de alimentos, desenvolver compras sustentáveis, e muito ainda será feito em prol dos ODS.

Para o Sesc é importante que as ações finalísticas de todos os seus programas estejam integradas à sustentabilidade. Desse modo, os projetos planejados e executados podem e devem acontecer atentos ao tripé de desenvolvimento ambientalmente correto, socialmente justo e economicamente viável.

Refletindo sobre o presente e planejando o futuro, a instituição consolida e estimula a incorporação de práticas sustentáveis, transversais e integradas aos projetos e ações.

Este é o convite a ser trilhado por todos, importante para cada projeto, em cada localidade e sobretudo para consolidar o Sesc em um patamar de integração com a agenda global.

Missão, visão e valores

MISSÃO

Promover ações socioeducativas que contribuam para o bem-estar social e a qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, de seus familiares e da comunidade, para uma sociedade justa e democrática.

VISÃO

Ampliar o reconhecimento do Sesc pela sociedade, como instituição inovadora e propositiva na promoção de ações para o desenvolvimento humano e social.

VALORES

Transparência

Atuação íntegra com respeito às pessoas, à diversidade e à legislação, nas atitudes, na utilização dos recursos e na comunicação institucional.

Excelência

Desenvolvimento e aperfeiçoamento de processos e métodos de trabalho, nas atividades e nos serviços, tendo como referência os princípios e as práticas que fortaleçam a identidade institucional.

Atuação em rede

Fortalecimento do pensamento sistêmico e da identidade institucional, respeitando a diversidade regional.

Ação educativa transformadora

Contribuição para o desenvolvimento do ser humano, visando à melhor compreensão de si mesmo, das suas potencialidades, do contexto em que vive, de sua capacidade de realizar escolhas e de colaborar para a coletividade.

Sustentabilidade

Incorporação de práticas sustentáveis, transversais e integradas às ações institucionais.

Acolhimento

Adoção de atitudes e condições para materializar o adequado acesso e permanência dos diversos públicos, considerando aspectos socioeconômicos, estruturais e culturais.

Respeito à diversidade

Tratamento digno para todos, na promoção da acessibilidade, da inclusão sociocultural e na recusa a qualquer forma discriminatória.

Protagonismo

Referência na idealização e na execução de ações socioeducativas para o cumprimento de suas finalidades.

Inovação

Promoção de um ambiente favorável à criação e à experimentação de novas ideias e iniciativas que propiciem o aperfeiçoamento e/ou mudanças estruturais, contribuindo para o reconhecimento da instituição.



Descrição das ações

O Departamento Nacional do Sesc, por meio da *Comunicação de Engajamento – COE*, apresenta o resumo das ações desenvolvidas em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na instituição, no período de 2019 a 2021.

A iniciativa proporcionará uma resposta coletiva do Sistema S às prioridades e necessidades nacionais no marco dos ODS, por meio de uma agenda comprometida e propositiva para o desenvolvimento sustentável.

Os esforços para alcançar um mundo de prosperidade, equidade, liberdade, dignidade e paz continuam; e o trabalho conjunto entre a ONU e os parceiros também se mostra prioritário para o Departamento Nacional do Sesc, no que se refere à Agenda 2030.

1

WORKSHOP SDG COMPASS

62 PARTICIPANTES

NOVEMBRO/2019

Workshop "Guia de Implementação dos ODS para empresas (SDG Compass)", *in company*, em parceria com o Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), apresentou treinamento expositivo, *cases* e dinâmicas elaborado para toda a liderança e os especialistas do Sesc.



*Elaborado para toda
a liderança
e os especialistas
do Sesc.*

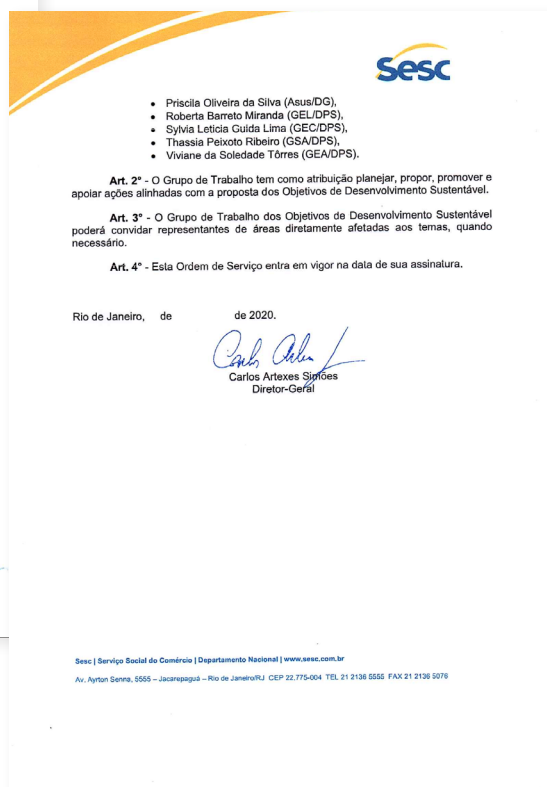
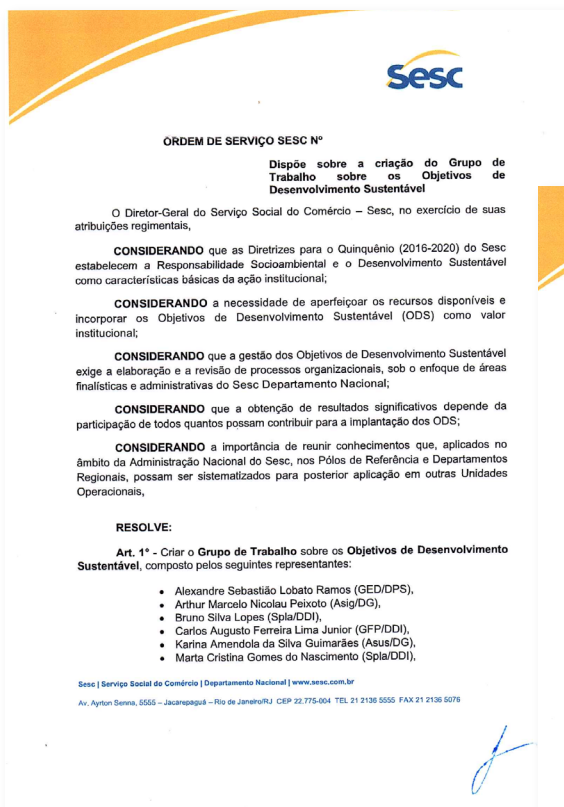
GRUPO DE TRABALHO ODS

11 PARTICIPANTES

MARÇO/2020

O Grupo de Trabalho ODS, foi formado em março de 2020 com o propósito de reunir técnicos representantes das cinco áreas finalísticas do Sesc – Saúde, Educação, Lazer, Assistência e Cultura –, além de áreas estratégicas para a articulação e a mobilização interna. O Grupo de Trabalho teve

em sua finalidade a capacitação dos funcionários na temática dos ODS, bem como a promoção, o debate e o fomento de ações intersetoriais e colaborativas que visem à consolidação da Agenda Global no âmbito do Departamento Nacional do Sesc.



3

METODOLOGIA DE ALINHAMENTO DOS ODS AOS PROJETOS DO SESC

11 PARTICIPANTES

ABRIL A SETEMBRO/2020

Ação formativa para aplicação de metodologia, baseada no *Roadmap* (Pacto Global) para alinhamento dos projetos finalísticos aos ODS, em cinco projetos das seguintes áreas: Cultura, Saúde, Educação e Lazer, incluindo metas e indicadores.



COMO TRABALHAR COM OS ODS EM SUA EMPRESA

E como o Pacto Global apoia nessa jornada

Os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS** são um plano de ação para alcançarmos um mundo mais justo e sustentável em 2030. As empresas são parceiras no alcance destes objetivos e, ao integrá-los em sua estratégia de negócio, tornam-se mais competitivas e preparadas para o futuro.



MEMBROS	TEMA	DATA
Karina Amendola	Circuito Sesc de Corrida	7 a 14 de abril de 2020
Viviane Soledade, Thassia Ribeiro e Priscila Oliveira	Transando Saúde	5, 19 e 26 de maio e 21 de junho de 2020
Alexandre Lobato e Carlos Lima	Programa Habilidades de Estudo	2, 9, 16 e 23 de junho de 2020
Sylvia Letícia e Marta Gomes	Sonora Brasil	7 e 14 de julho de 2020
Roberta Barreto e Arthur Peixoto	Turismo Pedagógico	8 e 22 de setembro de 2020

4

PARCERIAS INSTITUCIONAIS

3 PARTICIPANTES

2019-2021

A implementação dos ODS requer um trabalho feito por meio de parcerias, que é fundamental para estruturação do processo na instituição. A etapa de relacionamento com os parceiros institucionais se mostrou decisiva para embasar as atividades desenvolvidas em prol dos ODS. Assim, instituições como CEBDS, Pacto Global Rede Brasil e Instituto Ethos de Responsabilidade Social se tornaram integradas ao Departamento Nacional do Sesc.



Pacto Global
Rede Brasil

INSTITUTO
ETHOS



cebds

*A etapa de relacionamento
com os parceiros institucionais
se mostrou decisiva para embasar
as atividades desenvolvidas
em prol dos ODS.*

RELATÓRIO ODS SITUAÇÃO BRASIL

11 PARTICIPANTES

SETEMBRO/2020

Debate do Grupo de Trabalho ODS do Sesc e Ana Carolina Paci, líder de engajamento e orientadora dos ODS na Rede Brasil do Pacto Global, sobre o panorama dos Objetivos no Brasil, por meio de diagnóstico prévio realizado pela Falconi Consultoria.



*Debate do Grupo
de Trabalho ODS
do Sesc.*

6

FORMAÇÃO AGENDA 2030

9 PARTICIPANTES

JUNHO A JULHO/2020

Carga horária: 12 horas

Módulo 4

O Grupo de Trabalho ODS participou da ação formativa Integrando a Agenda 2030 para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, promovida pelo Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) e pela Petrobras.



Territorialização e Aceleração dos ODS

'Integrando Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável
e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS',

O Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento - PNUD e a Petrobras certificam que

Priscila Oliveira da Silva

realizou e concluiu com sucesso o curso online "Integrando a Agenda 2030 para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável", com carga horária de 12 horas, no período de junho a agosto de 2020.

10 agosto 2020



5f318c81-8e48-4540-adc3-39c57f000001

Parceria



Realização

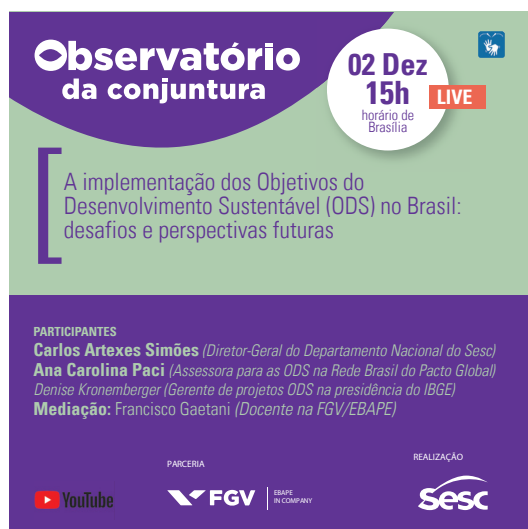


WEBINÁRIO OBSERVATÓRIO DA CONJUNTURA

1.070 PARTICIPANTES (VISUALIZAÇÕES/YOUTUBE)

DEZEMBRO/2020

A 5ª edição do Observatório da Conjuntura, em parceria com a Fundação Getulio Vargas (FGV), abordou o tema "A implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) no Brasil: desafios e perspectivas futuras". A finalidade foi ampliar a difusão de conhecimento e a sensibilização sobre o tema entre os profissionais do Departamento Nacional do Sesc, dos Polos de Referência, dos Departamentos Regionais do Sesc e da sociedade em geral. O evento contou com a participação do IBGE e da Rede Brasil do Pacto Global.



Observatório da conjuntura

02 Dez 15h **LIVE**
horário de Brasília

A implementação dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) no Brasil: desafios e perspectivas futuras

PARTICIPANTES
Carlos Artexes Simões (Diretor-Geral do Departamento Nacional do Sesc)
Ana Carolina Paci (Assessora para as ODS na Rede Brasil do Pacto Global)
 Denise Kronemberger (Gerente de projetos ODS na presidência do IBGE)
Mediação: Francisco Gaetani (Docente na FGV/EBAPE)

PARCERIA: YouTube, FGV, SESC IN COMPANY

REALIZAÇÃO: Sesc

Ampliar a difusão de conhecimento.



AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM ODS

15 PARTICIPANTES

ABRIL E DEZEMBRO/2020

O intuito é dar suporte ao trabalho de formação, produção e difusão do conhecimento sobre os ODS no Sesc, bem como guardar memória das atividades desenvolvidas, das ações realizadas no processo de constituição e do Grupo de Trabalho.

http://www.sesc.com.br/ suporteava@sesc.com.br

Sesc **REDE DE FORMAÇÃO E PESQUISA**

CPF Senha Esqueceu o seu usuário ou senha?

Minhas Formações Início Nossa Rede Ações de Formação Biblioteca Secretaria Artigos

GRUPO DE TRABALHO ODS

1. POBREZA 2. FOME 3. SAÚDE 4. EDUCAÇÃO 5. GÊNERO 6. ÁGUA POTÁVEL 7. ENERGIA 8. TRABALHO 9. INDÚSTRIA 10. REDUÇÃO DAS DESIGNAÇÕES 11. Cidades sustentáveis 12. Consumo responsável 13. Ação climática 14. Vida aquática 15. Vida terrestre 16. Paz, justiça e instituições fortes 17. Parcerias para o desenvolvimento

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Apresentação Agenda Midiateca Suporte Percurso Formativo Dashboard

O QUE SÃO OS ODS?

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) compõem um chamado mundial, referem-se a um conjunto de 17 objetivos e 169 metas elaboradas

Navegação

- Minhas formações
- Páginas do site
- Formações
 - Ações de Formação 2021
 - Educação
 - Cultura
 - Lazer
 - Assistência
 - Administração
 - Saúde
 - Transversais
 - Consulta Institucional
 - Encontros e Caminhos par Conservação de Áreas Natu...
 - ODS
 - Participantes
 - ABERTURA
 - AGENDA
 - MIDIA TECA
 - SUPORTE
 - Percurso Formativo
 - Referencial Programático
 - Exos de Ação

Suporte ao trabalho de formação, produção e difusão do conhecimento.

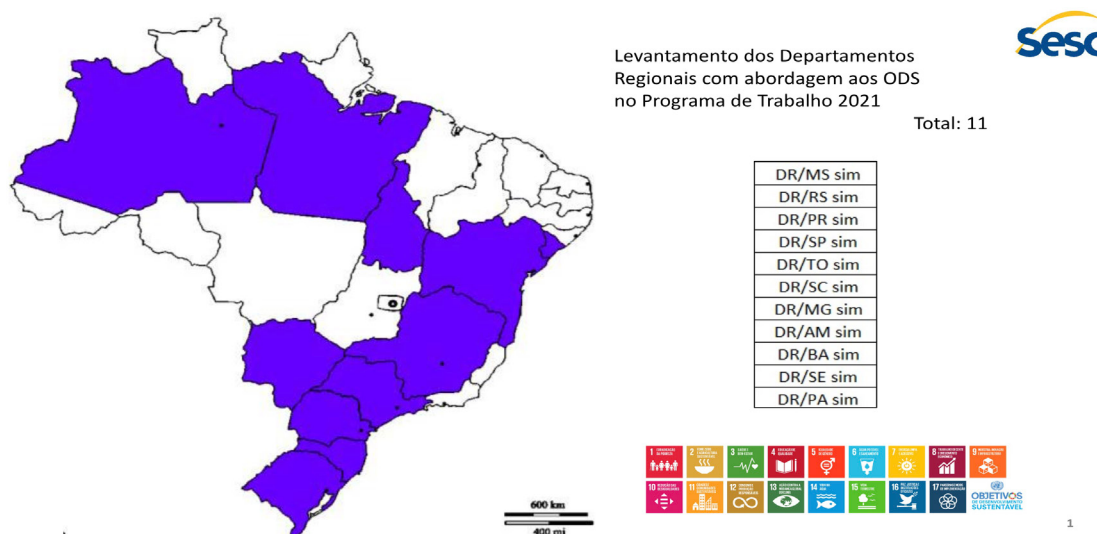
9

ANÁLISE PROGRAMA DE TRABALHO

11 PARTICIPANTES

MARÇO A MAIO/2021

Foi identificada em 11 Departamentos Regionais a relação entre os ODS e seus Programas de Trabalho, ainda que de maneira espontânea. Dessa forma, entendemos que os Objetivos estão presentes nos planejamentos e são considerados referências importantes para a contextualização das ações desenvolvidas.



Os objetivos estão presentes nos planejamentos e são considerados referências importantes para a contextualização das ações desenvolvidas.

ALINHAMENTO DE DOCUMENTOS – DEPARTAMENTO NACIONAL DO SESC

11 PARTICIPANTES

MARÇO A MAIO/2021

Mapeamento do *Plano Estratégico do Sesc (PES) 2017-2020* visando identificar o alinhamento aos ODS.

Objetivo 1

Fortalecer o reconhecimento do Sesc como instituição social de relevância e caráter privado.

Objetivo 5

Aprimorar e inovar a ação finalística.

Objetivo 6

Fortalecer a Rede Sesc.



ALINHAMENTO DE ÁREAS FINALÍSTICAS

11 PARTICIPANTES

MAIO A JUNHO/2020

Pesquisa para identificação dos indicadores mapeados na instituição, com o propósito de minimizar o impacto de levantamento de KPIs (indicadores-chave de desempenho) nas áreas finalísticas. Recorremos à análise de projetos nas áreas de Cultura, Lazer, Educação e Saúde.

Os projetos analisados foram: Circuito Sesc de Corridas (Lazer), Transando Saúde (Saúde), Turismo Pedagógico (Lazer), Criar Sesc (Educação) e Sonora Brasil 2020 (Cultura), perfazendo ao final do estudo, um total de quatro indicadores identificados.

Análise de projetos nas áreas de Cultura, Lazer, Educação e Saúde.



12

DIFUSÃO SESC

12 PARTICIPANTES

DEZEMBRO/2020 A MARÇO/2021

O projeto Difusão Sesc recomendou a gravação e a edição de um *podcast* com o tema dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Com a finalidade de abordar e divulgar internamente o impacto dos ODS na vida da população em geral. Desse modo, convidamos o Sr. Carlo Pereira, CEO do Pacto Global Rede Brasil, para gravar um bate-papo.



*Abordar e divulgar
internamente
o impacto dos ODS
na vida da população
em geral.*

MINICASTS CAMPANHA ODS #EUPRATICO

20 PARTICIPANTES

FEVEREIRO A AGOSTO/2021

A produção dos 17 *minicasts* para a Campanha #ODSEuPratico, voltada ao engajamento do público interno na Agenda 2030, foi realizada mediante seleção de locutor, gravação, edição e entrega final. A divulgação da campanha será por meio das 1.200 empresas signatárias da Rede Brasil do Pacto Global.



14

ENCONTRO TÉCNICO DE CULTURA

40 PARTICIPANTES

MAIO/2021

Apresentação dos ODS no Encontro Técnico de Cultura realizado no Departamento Regional em Pernambuco para a equipe de Cultura.



15

WORKSHOP SDG COMPASS: INTEGRANDO OS ODS NA ESTRATÉGIA DO NEGÓCIO

13 PARTICIPANTES

ABRIL A MAIO/2021

CARGA HORÁRIA: 8 HORAS

Capacitação para o Grupo de Trabalho ODS e para a equipe de Sustentabilidade do Sesc, com os seguintes temas: "Entendendo os ODS e Agenda 2030"; "Definindo os ODS prioritários da sua empresa"; "Definindo e integrando as metas na empresa" e "Como relatar e comunicar os ODS".

Certificado

Certificado concedido a

Priscila Oliveira da Silva

por ter participado do Workshop SDG Compass: Integrando os ODS na estratégia do negócio nos dias 27 e 29 de abril e 04 e 06 de maio de 2021.



Carlo Pereira
Diretor Executivo
Rede Brasil do Pacto Global



16

AÇÃO DE BENCHMARKING

11 PARTICIPANTES

ABRIL A JUNHO/2021

Com objetivo de aprimorar os processos e as práticas desenvolvidas pelo Departamento Nacional do Sesc, foram realizadas quatro ações de *benchmarking* que promovem o intercâmbio de experiências sobre a implementação da cultura dos ODS nas organizações:

SEBRAE

14 de abril

Interlocutora:

Helen Camargo de Almeida
(coordenadora de Sustentabilidade,
Educação e Inovação do Centro Sebrae
de Sustentabilidade)

Eletrobrás

19 de abril

Interlocutores:

Sandro Natalino Damasio e Alexandre
Farias Benjamin (Departamento
de Gestão da Sustentabilidade
da Diretoria de Gestão Corporativa
e Sustentabilidade)

Confederação Nacional da Indústria (CNI)

4 de junho

Interlocutores:

David Bomtempo (Gerente executivo
de Meio Ambiente e Sustentabilidade)
e Tatiane Leal (Especialista em Políticas
e Indústria)

Enel Brasil

14 de junho

Interlocutora:

Beatriz Vieira Stutzel (Área
de Planejamento de Sustentabilidade
e Gestão de *Stakeholders* da Diretoria
de Sustentabilidade)

ROTA 3: TRILHA DA SUSTENTABILIDADE

663 PARTICIPANTES

NOVEMBRO/2020 A JUNHO/2021

Ação formativa interna com a finalidade de apresentar conceitos de sustentabilidade, ampliar a divulgação de projetos e sensibilizar os funcionários para o desenvolvimento sustentável na instituição. Nesse sentido, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável também estiveram presentes no conteúdo da **Trilha da Sustentabilidade**.



Conceitos e Fundamentos I

QUIZ**SUSTENTABILIDADE**

6) Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são compostos por três dimensões: a econômica, a social e a ambiental. Marque a alternativa que **NÃO** está relacionada ao alcance dos ODS:

- ☐ A) Precisam ser cumpridos pelos governos, em todas as esferas, sociedade civil, iniciativa privada e sociedade civil de forma global.
- ☐ B) Inauguram uma nova fase para o desenvolvimento dos países, que busca integrar por completo todos os componentes do desenvolvimento sustentável e engajar todos os países na construção do futuro que queremos.
- ☐ C) Suas metas estimulam e apoiam realizações em áreas de relevância essencial para a humanidade: Pessoas, Planeta, Prosperidade, Paz e Parcerias.
- ☐ D) Precisam ser cumpridos só pelo Sesc. Inclusive, deveriam se chamar Objetivos de Desenvolvimento do Sesc (ODS).

BANCO DE IDEIAS

2 PARTICIPANTES

MAIO/2021

O Banco de Ideias contém 19 questões para uso interno, com o propósito de captar ideias que possam potencializar a atuação da entidade. Nesse intuito, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável aparecem na questão nº 10. A gestão estratégica está se apropriando gradativamente dos ODS nos projetos existentes e reforçando que mesmo novos projetos ou ideias também podem estar relacionados aos Objetivos.

9. Indique qual(is) Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estarão alinhados a sua proposta:

Saiba mais sobre as definições e metas dos ODS em: <https://odsbrasil.gov.br/> (<https://odsbrasil.gov.br/>)

- ☐ ODS 1 - Erradicação da Pobreza
- ☐ ODS 2 - Fome Zero e Agricultura Sustentável
- ☐ ODS 3 - Saúde e Bem-Estar
- ☐ ODS 4 - Educação de Qualidade
- ☐ ODS 5 - Igualdade de Gênero
- ☐ ODS 6 - Água Potável e Saneamento
- ☐ ODS 7 - Energia Limpa e Acessível
- ☐ ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico
- ☐ ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura
- ☐ ODS 10 - Redução das Desigualdades
- ☐ ODS 11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis
- ☐ ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis
- ☐ ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima
- ☐ ODS 14 - Vida na Água
- ☐ ODS 15 - Vida Terrestre
- ☐ ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes
- ☐ ODS 17 - Parceria e Meios de Implementação

MÊS DO MEIO AMBIENTE

380 PARTICIPANTES

JUNHO/2021

Proporcionamos dois webinários – "Panorama Global dos problemas ambientais" e "Impactos dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) nas pessoas, empresas e sociedade" –, abertos a todos os funcionários do Departamento Nacional do Sesc e aos Departamentos Regionais, com tradução de libras.

**28 | JUNHO | 15h** (horário de Brasília)**Panorama Global dos Problemas Ambientais**

Com **Marina Ferro** | Gerente executiva na área de práticas empresariais e políticas públicas no Instituto Ethos

Abertura: **Luiza Saraiva** | Diretora de Desenvolvimento Institucional do Departamento Nacional do Sesc

29 | JUNHO | 15h (horário de Brasília)**Impactos dos ODS nas pessoas, empresas e sociedade**

Com **Juliana Soares** | Coordenadora de projetos para o desenvolvimento sustentável e facilitadora de diálogos no Instituto Ethos

Abertura: **Lucia Prado** | Diretora de Programas Sociais do Departamento Nacional do Sesc

APOIO
INSTITUTO
ETHOS

REALIZAÇÃO
sesc 75 ANOS

AÇÃO FORMATIVA CULTURA E AGENDA 2030

432 PARTICIPANTES

ABRIL/2020 A AGOSTO/2021

Realizada em parceria com o Observatório de Políticas de Ciência, Comunicação e Cultura, do Centro de Estudos de Comunicação e Sociedade da Universidade do Minho, em Portugal (POLObs), para profissionais de Cultura do Sesc em todo o país.

A oficina teve como objetivo promover a reflexão crítica sobre a relação entre cultura e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), além de capacitar profissionais do Sesc para a criação de projetos culturais exequíveis e alinhados com a Agenda 2030. Como resultado da ação, foram produzidos ensaios reflexivos sobre os contributos do Programa de Cultura do Sesc para a Agenda 2030 e propostas de projetos culturais alinhadas aos ODS.



16 | JUNHO | 10h30
Abertura
 Contributos da Cultura na década da ação da Agenda 2030.
 Participação: Carlos Artexes (Diretor-geral do Departamento Nacional do Sesc)

Oficinas
 "Projetos Culturais em Rede e a Agenda 2030: ideias para o futuro".

16 | JUNHO | 10h30
Webinar #1:
 Cultura e Desenvolvimento: aproximação e operacionalização conceptual.

23 | JUNHO | 10h30
Webinar #2:
 Da Agenda 21 à Agenda 2030: a presença da cultura em alguns documentos internacionais sobre o desenvolvimento sustentável.

30 | JUNHO | 10h30
Webinar #3:
 Contributos e indicadores do manual metodológico da Unesco de 2014.

7 | JULHO | 10h30
Webinar #4:
 A cultura na Agenda 2030: contributos e indicadores da cultura para o cumprimento da Agenda 2030.

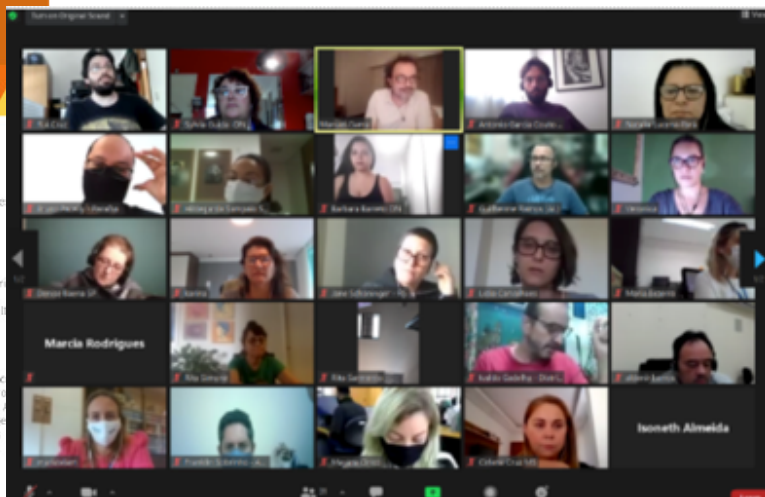
14 | JULHO | 10h30
Webinar #5:
 A cultura na Agenda 2030: dos indicadores da ONU aos indicadores da Unesco.

21 | JULHO | 10h30
Webinar #6:
 Cultura de redes culturais: as redes como estratégia para a apropriação da Agenda 2030 pelos profissionais da cultura e para a incorporação da cultura na Agenda 2030.

28 | JULHO | 10h30
Workshop #1:
 Contributos individuais para o projeto e identificação de nós estratégicos de projeto a desenvolver a partir da Agenda 2030, do contexto de intervenção à luz da Agenda 2030, da identificação de necessidades à definição de um objetivo estratégico.

2 a 4 | AGOSTO | a definir
Mentoria dos grupos

11 | AGOSTO | 10h30
Workshop #2:
 Desenho de um projeto cultural em rede que, a partir dos nós estratégicos e do objetivo estratégico, contribua para se cumprir uma meta específica da Agenda 2030.



(horário de Brasília)

21

FORMAÇÃO ESCOLA SESC PANTANAL

32 PARTICIPANTES

JUNHO/2021

Apresentação realizada no evento Formação Escola Sesc Pantanal sobre os ODS, pela equipe de Educação, com suporte e participação do Grupo de Trabalho ODS.



CLUBE DE LEITURA ODS EM LÍNGUA PORTUGUESA

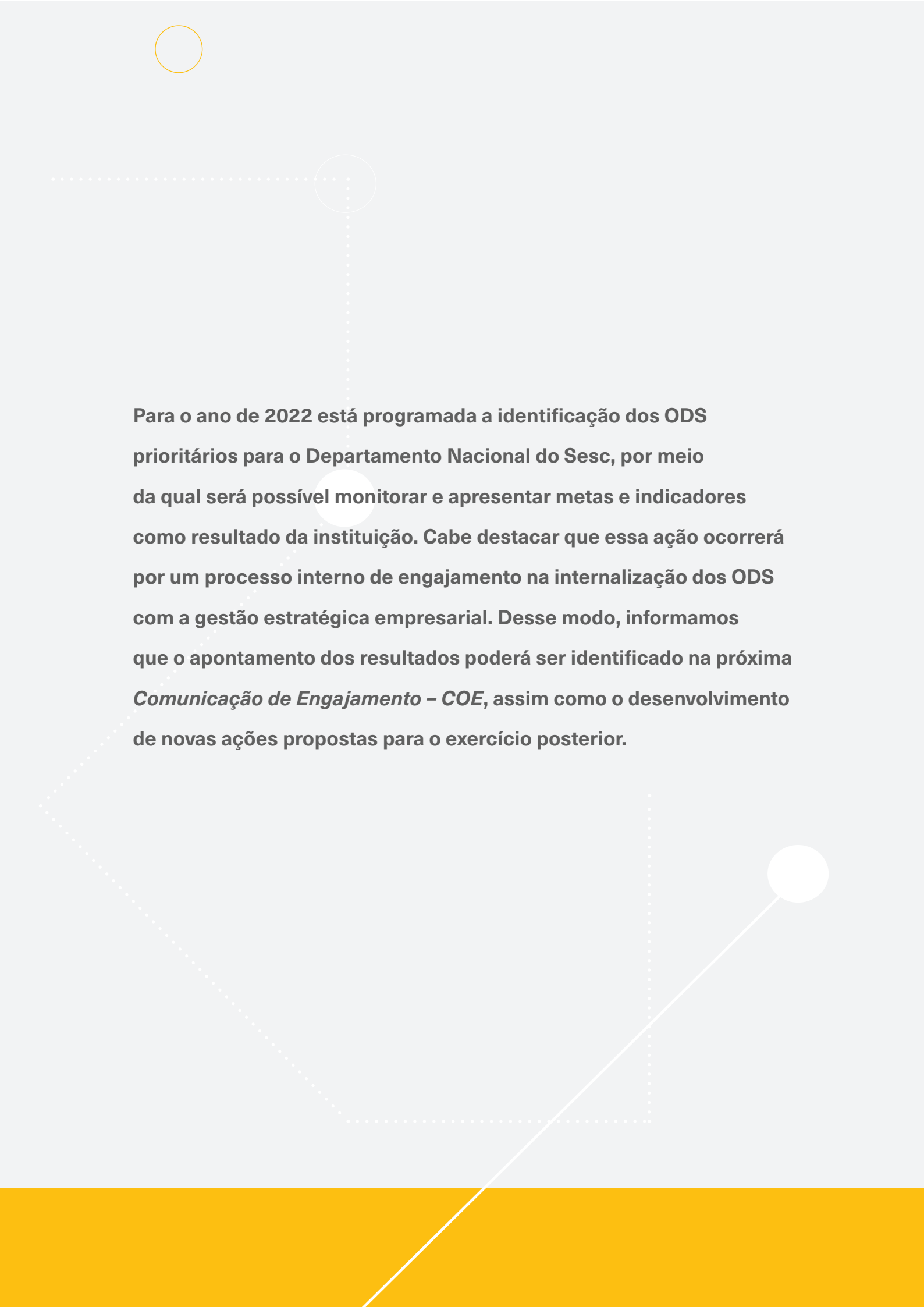
115 PARTICIPANTES

OUTUBRO/2021 A DEZEMBRO/2022

Voltado para os educadores dos 26 Departamentos Regionais e dos 2 Polos de Referência, que desenvolvem ações de Educação Básica e de Educação Complementar, com o objetivo de fomentar reflexões e debates sobre o alinhamento dos ODS ao ampliar o repertório literário nas escolas, como, por exemplo, disseminar os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para crianças e jovens entre 6 e 12 anos por meio da literatura.

*Fomentar
reflexões
e debates sobre
o alinhamento
dos ODS.*

 OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Para o ano de 2022 está programada a identificação dos ODS prioritários para o Departamento Nacional do Sesc, por meio da qual será possível monitorar e apresentar metas e indicadores como resultado da instituição. Cabe destacar que essa ação ocorrerá por um processo interno de engajamento na internalização dos ODS com a gestão estratégica empresarial. Desse modo, informamos que o apontamento dos resultados poderá ser identificado na próxima *Comunicação de Engajamento – COE*, assim como o desenvolvimento de novas ações propostas para o exercício posterior.

